



19.12.2024

TYÖLLISTÄMISEN KUNTALISÄ 2025

1. Kotkan kaupunki voi myöntää kuntalisää Kotkassa toimiville yrityksille (ml. säätiöt) ja yhdistyksille, kun ne palkkaavat työntekijäksi

- 17–29- vuotiaan nuoren, jonka asuinkunta on Kotka.
- 30–64-vuotiaan työttömän, joka on Etelä-Kymenlaakson työllisyysalueen asiakas ja jonka asuinkunta on Kotka.

Samalle työnantajalle kuntalisää voidaan maksaa yhtäaikaisesti enintään kahdesta työntekijästä. Työsuhde voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

Kuntalisää ei myönnetä yksityishenkilöille, valtiolle, hyvinvointialueelle, kunnille tai kuntien osaomistamille konsernikuntayhtymille tai yhtiöille.

2. Kuntalisää voidaan myöntää työsuhteeseen, joka on työntekijän työssäoloehto kerryttävä. Työssäoloehto voi kertyä täysinä tai puolikkaina työssäoloehtokuukausina. Puolikas työssäoloehtokuukausi kertyy, jos kalenterikuukauden aikana yhtenä palkanmaksupäivänä tai useana palkanmaksupäivänä yhteenlaskettuna palkkaa maksetaan bruttona vähintään 465 euroa. Täysi työssäoloehtokuukausi kertyy, jos kalenterikuukauden aikana yhtenä palkanmaksupäivänä tai useana palkanmaksupäivänä yhteenlaskettuna palkkaa maksetaan bruttona vähintään 930 euroa.

3. Kuntalisän myöntämisen edellytyksenä on, että työntekijälle maksetaan kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaista ja kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä.

- Kuntalisää ei myönnetä provisiopalkkaiseen tai vuokratyöhön.

4. Tukijakso on 1-6kk ja tuki maksetaan niiltä kuukausilta, jolta kuntalisän ehdot täyttyvät (kuukautta lyhempiin työsuhteisiin kuntalisää ei myönnetä). Tuen määrä on

- Tukea maksetaan 200e kuukaudelta, jolta työntekijän bruttopalkka on 465–929 €/kk
- Tukea maksetaan 400e kuukaudelta, jolta työntekijän bruttopalkka on 930 €/kk tai enemmän.

5. Kuntalisää haetaan Kotkan kaupungin verkkosivuilta löytyvällä sähköisellä lomakkeella. Kuntalisä myönnetään sen kuukauden alusta, kun hakemus saapuu. Kuntalisäpäätöstä ei voida tehdä pidemmälle kuin kuluvan kalenterivuoden loppuun. Hakemuksen liitteeksi toimitetaan:

- työsopimus
- työntekijän suostumus tietojen luovuttamiseen
- työntekijän suostumus Etelä-Kymenlaakson työllisyysalueen asiakkuutta koskevan tiedon luovuttamiseen (tämä liite vaaditaan vain, jos palkattava työntekijä on 30–64-vuotias työtön)



19.12.2024

6. Kuntalisä maksetaan takautuvasti toteutuneiden bruttopalkkakustannusten perusteella. Maksatusta varten työnantajan on lähetettävä verkkolasku. Laskun voi toimittaa kuukausittain tai viimeistään viimeistä palkanmaksua seuraavan kuukauden loppuun mennessä. Laskutusohjeet löytyvät Kotkan kaupungin verkkosivuilta.
7. Laskun liitteeksi toimitetaan:
 - jäljennös palkkalaskemasta, josta tulee ilmetä työnantajan ja työntekijän tiedot, perustiedot työsuhteesta, palkanmaksun ajankohta, palkkakausi sekä palkasta maksetut vähennykset
 - jos tuen saaja on elinkeinonharjoittaja, selvitys mahdollisista muista julkisista tuista, joita tuen saaja on saanut kyseisen maksukauden aikana (ks. kohta 9.)
8. Kuntalisää ei makseta niiltä päiviltä, joilta työnantajalle maksetaan sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa. Kuntalisän saajan tulee ilmoittaa maksatushakemuksen yhteydessä yli 10 päivää kestävät sairauslomat.
9. Elinkeino toimintaa harjoittaville myönnettävä tuki käsitellään de minimis -tukena. Mikäli hakija on kuluvan vuoden ja / tai viimeisen kahden vahvistetun verovuoden aikana saanut de minimis-tukea, hakemukseen on listattava erikseen jokaisen tuen myöntäjätaho, euromäärä ja myöntämispäivä. (ks. lisäksi kohta 6)
10. Voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti elinkeino harjoittavalle yritykselle julkisten tukien osuus voi olla enintään 50 % palkkakustannuksista (vajaakuntoisilla 75 %) palkkakustannuksista (vajaakuntoisilla 75 %).
11. Kuntalisää myönnetään hakemusten saapumisjärjestyksessä ja määrärahan puitteissa. Kuntalisään varattavat määrärahat käsitellään vuosittain talousarvion yhteydessä.

Lisätietoja: Hyvinvoinnin ja työllisyyden vastuualue, Kotkan kaupunki